



Jaarplan 2016

COC Noord-Holland Noord

Auteur:
Maike Kardinaal,
Voorzitter COC Noord-Holland Noord

COC Noord-Holland Noord is aangesloten bij de federatie van de Nederlandse Vereniging tot integratie van Homoseksualiteit COC Nederland

postadres: postbus 1040 – 1810 ka alkmaar
bezoekadres: bierkade 14a – alkmaar
telefoon: 072-511 16 50

www.cocnoordhollandnoord.nl

e-mail: info@cocnoordhollandnoord.nl

k.v.k.: 37091575

IBAN: NL74 INGB 0003 7707 27

Inleiding

Hierbij biedt het huidige bestuur van COC Noord-Holland Noord haar jaarplan voor 2016 aan haar leden aan. Het bestuur deelt graag de huidige ontwikkelingen binnen COC Noord-Holland Noord. Daarnaast wil het huidige bestuur haar plannen voor 2016 aan haar leden kenbaar maken.

2016 is een spannend jaar voor het COC. We bestaan 30 jaar op de huidige locatie, reden voor een feestje. Helaas bestaat er in ons jubileumjaar 2016 ook de mogelijkheid dat we als COC onze deuren aan de Bierkade moeten gaan sluiten. Het COC zal dit jaar een plan maken en onderzoeken hoe we de huidige activiteiten wellicht op een andere locatie kunnen laten continueren.

Het bestuur is eind 2015 versterkt met een nieuwe secretaris, voorzitter en 1 algemeen bestuurslid. Er zijn 5 bestuursleden. Daarnaast zijn er in 2016 vijf coördinatoren die het bestuur ondersteunen. 1 meer dan in 2015. In 2016 loopt de termijn van onze penningmeester af.

Het huidige bestuur blijft ambitieus en wil met haar organisatie nog meer naar buiten blijven treden voor de kwetsbare doelgroepen zoals jongeren, ouderen en allochtonen. Eind 2015 is er contact gelegd met de groep respect 2 love, om te onderzoeken wat de mogelijkheden binnen Alkmaar zijn. Ook de samenwerking met de homo ambassadeurs is in 2015 als doel bereikt. In de ondertekende politieke roze intentieverklaring van november 2014 zijn de grote lijnen voor de komende 4 jaar uitgezet.

Een organisatie als COC valt en staat echter bij haar actieve achterban en actieve vrijwilligers. Zonder vrijwilligers en leden is er geen COC.

Doel is om onze bestaande werkgroepen voorlichting, horeca, PR en "café hoezo anders" te versterken of daar waar nodig te ondersteunen.

Ook in 2016 blijft de zichtbaarheid belangrijk. In 2016 organiseert het COC Noord-Holland Noord de Alkmaar Pride, een meerdaags roze evenement.

Daarnaast is het COC zeer actief op social media. Facebook en websites worden actief onderhouden.

Ook in 2016 blijven we de verbinding zoeken met andere organisaties denk aan; scholen, discriminatie bureau art.1, de homo ambassadeurs, de politiek en andere maatschappelijke organisaties.

Bestuur COC Noord-Holland Noord,
Maaïke Kardinaal, voorzitter
Richard Ivangh, secretaris
Richard Mulder, penningmeester
Jolanda Jonker, algemeen bestuurslid

Oktober 2016

1. Huisvesting

Het COC Noord-Holland Noord beschikt al sinds 1986 over een mooie eigen ontmoetingsruimte aan de Bierkade 14A in Alkmaar. Het pand, genaamd '1811 Dance & Drinks' is goed zichtbaar en bereikbaar. Bij de entree ligt informatiemateriaal en bevindt zich de garderobe. In het middengedeelte is een grote verblijfsruimte met een goed ingerichte bar en toiletgroepen. Achterin een ruime dansvloer met discohoek.

In het afgelopen jaar zijn de openingsavonden op de donderdag en zaterdag gecontinueerd. Op deze avonden zijn we open voor iedereen. Speciale thema avonden op de zaterdagavond trekken doorgaans aardig wat publiek. Daarnaast heeft 1811 dance&drinks openingstijden voor specifieke doelgroepen. In het afgelopen jaar is er een aantal geslaagde vrouwenavonden neergezet. Ook wordt er een aantal keer per jaar avonden georganiseerd speciaal voor jonge mensen tot 30 jaar, onder de noemer 'Style'. Pink Society, speciaal voor 50+ vond ook onderdak in 1811 Dance & Drinks op de 1^e vrijdag van de maand. Ook met succes gecontinueerd zijn de café Hoezo Anders-middagen op zondag, speciaal gericht op de LHTB'ers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ten tijde van dit schrijven is het nog onbekend of er uitsluitel is over de continuering van COC-activiteiten in ons huidige pand. Onze 5 jarige huurtermijn loopt af. De huur wordt verhoogd. Tijdens ALV 2015 hopen we mondeling meer toe te kunnen lichten. Zodra het helder is wat de plannen zijn, zullen we leden en vrijwilligers nog middels een apart schrijven informeren.

2. Kerntaken van COC Noord-Holland Noord

Coming out gesprekken en voorlichting blijven ook in 2016 een van onze belangrijkste taken. Het bestuur zal daar waar nodig de coördinatoren ondersteunen.

3. Bestuur en vrijwilligers

Het huidige bestuur bestaat momenteel uit 4 leden; een penningmeester, voorzitter, secretaris en een algemeen bestuurslid. Er zijn ten tijde van dit schrijven nog 5 coördinatoren actief; 2 coördinatoren voorlichting, 1 coördinator horeca, 1 coördinator café "Hoezo anders" en 1 coördinator PR en website beheer.

De vacature penningmeester willen we begin 2016 openstellen, zodat er een geruime tijd is om de nieuwe penningmeester in te werken.

Ons bestuur is voor integriteit en openheid in communicatie. Het is essentieel dat iedereen blijft openstaan voor elkaars ideeën. Verduidelijking en verdere stroomlijning van deze communicatielijnen en openheid in communicatie is net als in 2015 een doelstelling voor 2016. Het bestuur blijft consequent op één vaste avond één keer per maand vergaderen. Coördinatoren schuiven tijdens dit bestuursoverleg aan, of houden het bestuur middels mail of telefoon op de hoogte van hun activiteiten.

Net als afgelopen jaar zal er in 2016 een vrijwilligersavond worden georganiseerd met een hapje en een drankje. Op deze manier bedankt het bestuur alle vrijwilligers voor hun inzet. In 2016 zal de uitnodiging van deze avond via meerdere kanalen bekend worden gemaakt. Daarnaast zal het bestuur de vrijwilligers vragen wat hun ideeën zijn voor een leuke vrijwilligersdag of -avond. Vrijwilligers zijn is niet vrijblijvend. Indien vrijwilligers gemaakte afspraken niet nakomen of zich misdragen dan worden zij door coördinatoren of bestuur op hun gedrag aangesproken.

4. Communicatie en public relations

Promotie en werving leden en vrijwilligers

In 2016 gaat het bestuur gericht en actief op zoek naar vrijwilligers en leden. Er zijn voor meerdere werkgroepen en functies nieuwe vrijwilligers nodig. Met het organiseren van nieuwe avonden hopen we ook een nog breder en mogelijk nieuw publiek naar 1811 toe te trekken en daar ook middels ons netwerk nieuwe vrijwilligers aan te spreken. Denk aan de jongerenavond en het vrouwenfeest.

De leden zijn onze achterban. Het is belangrijk dat we hen blijven betrekken bij onze plannen. Ook is het aan het bestuur om duidelijk te maken aan de LHBT-ers in Alkmaar en omgeving dat wij ons inzetten voor de roze gemeenschap en dat hun lidmaatschap er toe doet.

Het is daarom zaak dat we onze activiteiten middels nieuwsbrief en sociale media kenbaar maken.

Daarnaast zullen er actief middels social media, de vrijwilligerscentrale en de websites vrijwilligers worden geworven.

Er zal continue middels persberichten en mail contact met de media worden gezocht om onze activiteiten onder de aandacht te brengen.

Nieuwsbrief

In 2016 gaan we verder met de nieuwsbrief. We kiezen ervoor de nieuwsbrief 1 x per kwartaal onder onze leden te verspreiden. Leden ontvangen de nieuwsbrief via e-mail, daarnaast wordt deze via de website in kleur aangeboden. In de nieuwsbrief zal nieuws worden opgenomen van de federatie, lokale zaken en vrijwilligerswerving of roze informatie.

Website en Sociale media

COC Noord-Holland Noord maakt voornamelijk gebruik van twee online media: de eigen websites www.cocnoordhollandnoord.nl en www.1811alkmaar.nl. Op facebook wordt er actief gebruik gemaakt van een 1811 pagina, een COC Noord-Holland Noord pagina en een roze week Alkmaar pagina. In 2015 blijft COC Noord-Holland Noord actief gebruik maken van social media. Ook zal de website moeten worden bijgehouden en onderhouden. Een uitbreiding van de werkgroep PR&website beheer is hierbij wenselijk.

5. Netwerken en samenwerking

In 2016 wil COC Noord-Holland Noord verder inzetten op samenwerking met andere organisaties en instanties. Ook vindt het bestuur de samenwerking met de homo ambassadeurs belangrijk. Een bestuurslid neemt sinds 2015 deel aan de overleggen van de homo ambassadeurs en maakt deel uit van de zogenoemde "stuurgroep". Ook zal het bestuur actief netwerken met andere COC's, de gemeente Alkmaar en omliggende gemeentes. Zo is er in 2014 een intentieverklaring getekend van de 7 West Friese gemeentes, ook daar verzorgt het COC soms de voorlichting. Er is inmiddels ook een goed informeel contact met de werkgroep WF gay en transgendernetwerk West-Friesland. Daarnaast zal het bestuur met samenwerkingsverbanden beter kunnen voldoen aan het uitvoeren van haar kerntaken. Daarmee kan het COC ook zichtbaar maken dat wij als maatschappelijke organisatie in 2016 kwetsbare LHBT 's een ontmoetingsplek kunnen bieden en maatschappelijk gezien een belangrijke rol spelen binnen de LHBT-gemeenschap.

Alkmaar Pride

In 2015 heeft het COC Noord-Holland Noord de Roze Week Alkmaar georganiseerd. Om de continuïteit van de grachtenparade te kunnen garanderen heeft het bestuur in 2015 besloten Roze Week Alkmaar in afgeslankte versie door te laten gaan onder de noemer Alkmaar Pride. In 2016 zal de organisatie van Alkmaar Pride wederom door het COC worden uitgevoerd. Het huidige bestuur heeft inmiddels al een start gemaakt met de organisatie van Alkmaar Pride. De groep is in verschillende commissies uiteen gegaan. Ook tijdens Alkmaar Pride zal er samenwerking worden gezocht met roze belangenorganisaties, stad Alkmaar en haar bewoners en Art 1..Met de grachtenparade maken we aan Alkmaar de diversiteit van de LHBT-beweging zichtbaar.

Gemeente en koplopersubsidie

De gemeente Alkmaar zal ook de komende 3 jaar als "regenboogstad" gebruik maken van koplopergelden.

In 2015 is er een nieuwe beleidsambtenaar aangesteld. We merken als organisatie dat wisselingen van ambtenaren op korte termijn er ook toe leiden dat we vaak vanaf het begin weer zaken moeten opbouwen. Er is inmiddels kennis gemaakt met de nieuwe wethouder. En we merken als COC betrokkenheid van bepaalde politieke partijen die zich middels moties en andere kanalen ons in onze emancipatiestrijd ondersteunen.

De gemeente Alkmaar en Hoorn beschikken over 'koplopergelden'; dit zijn gelden die door het ministerie van OCW beschikbaar zijn gesteld voor LHBT-beleid.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en wetenschap (OCW) voert sinds jaren een actief diversiteitbeleid. Hiervoor is in de periode 2008 t/m 2011 een koploperprogramma ingevoerd om homo-emancipatie op lokaal niveau te stimuleren. 18 gemeenten hebben hieraan deelgenomen. Voor de periode 2014 t/m 2016 wil het ministerie de aanpak voortzetten. Ook Alkmaar en Hoorn zijn uitgenodigd om hier aan deel te nemen. In de intentieverklaring van het nieuwe lokaal LHBT-emancipatiebeleid worden gemeenten opgeroepen gezamenlijk op te trekken om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders) verder te bevorderen.

Tijdens het politiek debat van november 2014 dat plaatsvond in het COC hebben tevens alle niet-christelijke politieke partijen hun intentie uitgesproken om zorg te dragen voor een goed LHBT-beleid binnen de regenboog gemeente Alkmaar. (zie bijlage 1)

Gemeente Alkmaar

De gemeente Alkmaar is van 2014 tot 2016 wederom regenboogstad. Zij ontvangt koplopersgelden. Het is aan het COC om samen met de gemeente en andere roze organisaties de verbintenis te zoeken en er zorg voor te dragen dat deze gelden op een juiste wijze worden ingezet voor de LHBT-gemeenschap in de gemeente Alkmaar.

Gemeente Hoorn

De gemeente Hoorn ziet voor het COC Noord-Holland Noord vooral een rol weggelegd in het geven van voorlichtingen aan leerlingen, personeel en ouders van middelbare scholen en het MBO. Daarnaast ook het organiseren van roze lopers en roze salons in verzorgingstehuizen.

De federatie

Tijdens de algemene ledenvergadering van 2014 is er door het landelijk bestuur een strategisch kader 2015-2018 gepresenteerd. Dit strategisch plan en haar 7 kernwaarden zal het COC Noord Holland Noord als leidraad gebruiken voor haar activiteiten in 2015-2018.

Samenwerkingspartners

Daarnaast wil COC Noord-Holland Noord haar goede relaties met organisaties als de GGD, discriminatie bureau art.1, scholen en de bibliotheek voortzetten. Met de landelijke federatie COC Nederland en zusterorganisaties zijn de contacten goed. In 2016 wil het bestuur gaan onderzoeken, hoe andere lidverenigingen hun werkgroepen hebben ingericht. Wat doen zij anders, wat kan bij ons beter. Vanuit de federatie is het Wiki netwerk gestart. Hierop kunnen bestuursleden inloggen en gebruikmaken van lidverenigingen hun "best practices".

Werkgroep coming out en voorlichting

De voorlichting is een zeer belangrijke werkgroep. Hier bereiken we de jeugd en hun docenten. Een belangrijke doelgroep, omdat zij samen in een cognitieve relatie tot elkaar staan.

Ondanks dat we de afgelopen drie maanden maar liefst vier nieuwe voorlichters hebben mogen begroeten, zouden we onze groep nog altijd graag uitbreiden. Werving van voorlichters blijft ook in 2016 een doel. Hierin zal de coördinator gesteund moeten worden door alle voorlichters en het bestuur waar nodig.

Het is ook belangrijk dat de groep voorlichters meer gaat participeren op landelijke bijeenkomsten, vergaderingen of trainingen, georganiseerd door COC Nederland, of soortgelijke verenigingen. Het is voor de kennisoverdracht, structuur en visie vanuit het COC van belang dat deze bijeenkomsten bezocht gaan worden.

In november 2015 zijn er drie belangrijke bijeenkomsten, waarbij we op alle drie een afvaardiging zullen hebben. Onze voorlichtersgroep timmert aan de weg!

De werkgroep voorlichting heeft het voorlichtingsbeleid aangepast. Er wordt actief contact gezocht met scholen en voorlichters worden aangeboden op de dagen dat er voorlichters beschikbaar zijn. Ook wordt het contact met scholen onderhouden rondom belangrijke LHBT-dagen, zoals Paarse Vrijdag en Coming Out Dag.

Coming out gesprekken

Een andere taak van de werkgroep voorlichting is het voeren van coming out gesprekken. Zowel jongeren (soms zelfs met hun vader/moeder) als ouderen kloppen met regelmaat aan bij COC Noord-Holland Noord om meer te weten te komen over LHBT en het COC. Aanmeldingen komen bij de coördinator van de werkgroep en deze overlegt dan wie van de voorlichters het gesprek zal gaan voeren. Deze gesprekken voert de groep altijd met twee personen.

Gay-Straight Alliance

Gay-Straight Alliance (GSA) is een initiatief van COC Nederland om seksuele diversiteit op scholen bespreekbaar te maken en daardoor een veiliger schoolklimaat te creëren voor alle leerlingen. Zo kan een Gay-Straight Alliance bijvoorbeeld de hele school volplakken met zelfgemaakte posters over diversiteit, realiseren dat er voorlichters van het COC in de klas komen of ervoor zorgen dat de bibliotheek ook boeken met lesbische of homoseksuele thema's heeft.

Landelijk is er voor gekozen om de GSA's te laten coördineren bij de lokale verenigingen. Daarom heeft de voorlichtersgroep tijdens de vergadering van oktober 2015 een GSA-coördinator aangesteld. Deze wordt bijgestaan door drie andere voorlichters. Zij zullen samen de landelijke bijeenkomsten bezoeken en hun opgedane kennis delen met de andere voorlichters middels een werkbijeenkomst.

Deze werkgroep kan scholen daar waar nodig ondersteunen en zorgen dat COC Noord-Holland Noord ook zichtbaar aanwezig is op coming out dag en paarse vrijdag bij scholen. Het initiatief van het organiseren van deze dagen zal wel door de scholen zelf moeten worden genomen.

Horeca activiteiten

Het COC Noord-Holland Noord kent een goed functionerend horeca gedeelte, dat sinds 2008 onder de naam "1811 Dance & Drinks" tal van verschillende ontmoetingsavonden en -middagen organiseert.

Zo is er iedere donderdagavond Café-avond, open vanaf 20.00 uur. Om de avond laagdrempelig te houden, wordt er gratis koffie en thee geschonken voor de bezoekers.

Iedere zaterdagavond is 1811 Dance & Drinks open vanaf 22.00 uur. Er kan gedanst worden, er is een ruime sortering tijdschriften die men kan lezen en met grote regelmaat worden er speciale thema-avonden georganiseerd voor onze bezoekers.

Afgelopen jaar is er in 1811 Dance & Drinks gestart met speciale jongerenavonden op de vrijdagavond onder de noemer "Style". Deze avond is specifiek gericht op jonge mensen tot 30 jaar en is tot nu toe succesvol gebleken.

Ook is er maandelijks op de zondagmiddag Café Hoezo Anders?, speciaal gericht op mensen met een beperking. Ook deze middagen zijn goed bezocht en voorzien duidelijk in een behoefte.

Voor 2016 staan, naast het continueren van bovenstaande activiteiten, speciale vrouwenmiddagen/avonden in de planning.

Al onze barvrijwilligers zijn in het bezit van het NOC*NSF certificaat Verantwoord Alcohol schenken.

De Roze Loper en roze ouderen

Het komt voor dat oudere homoseksuelen en lesbiennes in zorgcentra slachtoffer worden van discriminatie. Zij durven niet voor hun geaardheid uit te komen, dit uit angst te worden uitgesloten door andere bewoners, of op minachting te stuiten van verzorgend personeel.

De Roze Loper reikt verder dan de LHBT-gemeenschap; het instrument is aanleiding voor instellingen de tolerantiegraad eens goed onder de loep te nemen en beïnvloedt vele cliënten en medewerkersgroepen met een positief resultaat. De eerste zorginstellingen binnen de verstandelijke gehandicapten sector volgen het goede voorbeeld. Nu is het zaak dit te borgen en uit te breiden. Meer informatie is te vinden op www.rozezorg.nl

Het COC Noord-Holland Noord zou graag zien dat er meerdere roze lopers in ons werkgebied worden uitgereikt, ook dit punt is opgenomen in de intentieverklaring "Alkmaar Regenboogstad". Zorginstellingen kunnen dit zelf aanvragen alleen is het wel belangrijk dat wij vanuit het COC de instellingen enthousiasmeren en waar mogelijk ondersteunen. Ook de homo ambassadeur ouderen speelt hierin een rol. De homo-ambassadeur organiseert momenteel incidenteel roze salons in 1811.

Vrouwen

We zijn dit jaar begonnen met het opstarten van vrouwenfeesten. We hebben er twee gehad. We zijn begonnen op een zondagmiddag met een vrouwen salon. Deze werd ongeveer door 25 vrouwen bezocht. Daarna organiseerden we een vrouwenfeest op de vrijdagavond, Aphrodite met een bekende dj. Deze avond werd goed bezocht, we ontvingen veel positieve berichten. In oktober 2015 was er wederom een vrouwenfeest. De opkomst was hoog. De planning is om de vrouwenactiviteiten in een 3-maandelijkse structuur te gaan organiseren.

Allochtonen

In 2015 hebben wij ons georiënteerd op wat de mogelijkheden zijn om een werkgroep voor deze doelgroep op te gaan zetten. Hoe bereiken we deze doelgroep? En wat spreekt hen aan? Inmiddels zijn de eerste contacten gelegd met de respect 2 love-coördinator van COC. Er is een Alkmaarse dame die evt. een start wil gaan maken met deze werkgroep binnen Alkmaar. Oriënterende gesprekken moeten nog plaats gaan vinden.

Homoambassadeurs

De gemeente Alkmaar heeft op dit moment vijf homoambassadeurs aangesteld. Deze zijn actief binnen onderwijs, zorg en sport. De positie van homoambassadeur sport is momenteel vacant. De ambassadeurs worden begeleid door bureau discriminatiezaken. Doel van het ambassadeurschap is het beter bespreekbaar maken van homoseksualiteit en het vergroten van de acceptatie ervan. Ambassadeurs gaan hiervoor hun netwerk inzetten. De aanstelling in 2011 was een belangrijke stap. Hiermee gaf de gemeente Alkmaar een belangrijke impuls aan het voorkomen van discriminatie en aan emancipatie van homoseksuelen. In 2015 zijn de contacten met de homoambassadeurs goed en is de verbintenis gezocht om nauwer met de homoambassadeurs samen te werken. In 2016 zal er een COC-bestuurslid of vertegenwoordiger bij de stuurgroep betrokken blijven.

Vluchtelingen.

In 2016 wordt in het belastingkantoor Alkmaar een noodopvang gestart met plek voor 600 vluchtelingen. De huidige beleidsambtenaar weet dat er soms zeer kwetsbare LHBT-ers zich binnen deze doelgroep bevinden en heeft beloofd dit mee te nemen in haar beleid. Mocht in 2016 blijken dat er COC-expertise nodig is, dan zal het bestuur verder op onderzoek uit gaan. En indien nodig een vacature coördinator Cocktail kenbaar maken aan de achterban. Nu slechts nog in oriënterende fase. <https://www.movisie.nl/praktijkvoorbeeld/cocktail>

Bijlage 1.

Intentieverklaring "Alkmaar regenboogstad" november 2014

In de intentieverklaring spreken de ondertekenende partijen (politieke partijen en LHBT-beweging) af waar zij de komende vier jaar gezamenlijk op inzetten.

Veiligheid voor elke inwoner

Scholen zijn niet voor alle leerlingen de veilige haven die ze zouden moeten zijn. De gemeente ondersteunt voorlichting voor en op scholen. Door actief deel te nemen aan de Nationale Coming-outdag en Paarse Vrijdag. De LHBT-beweging blijft voorlichtingslessen geven op scholen. De gemeente zal actief blijven werven voor een homoambassadeur Onderwijs. Voor kwetsbare roze doelgroepen: allochtonen, verstandelijk beperkten en voor jongeren is extra aandacht. Er zullen mogelijkheden worden onderzocht voor een roze vertrouwenspersoon en/of Roze In Blauw afdeling binnen de gemeente Alkmaar.

Sport is voor allen

Jezelf kunnen zijn in de sport is belangrijk; iedereen moet immers kunnen sporten en bewegen zonder belemmerd te worden. De gemeente blijft hierop inzetten door contacten te continueren met de professionele sport en sportclubs in Alkmaar. Daarnaast stimuleert de gemeente activiteiten om de zichtbaarheid en acceptatie van LHBT's in de amateursport te blijven verbeteren. Eerdere afspraken en samenwerking met o.a. Movisie en NSA worden behouden.

Roze ouderen

In beleid op ouderen wordt rekening gehouden met de specifieke behoeften en wensen van de oudere LHBT-ers. Een beleid waarin aandacht is voor eenzaamheid, gezondheid en woonwensen. De gemeente zal zich inzetten voor meer verzorgingstehuizen met een roze loper. Behoud van Pink Society als ontmoetingsplek voor ouderen.

Alkmaar regenboogstad !

De gemeente is trots op roze Alkmaar. De gemeente zorgt voor de zichtbaarheid van LHBT's, bijvoorbeeld op de website, gemeentelijke communicatie en door het uithangen van de regenboogvlag tijdens evenementen. De gemeente Alkmaar zet zich in voor de continuïteit van Roze Week Alkmaar.

De gemeente zal een heldere visie ontwikkelen op de verdeling van koplopergelden en subsidies, de gemeente is regisseur tussen de belangenorganisaties en draagt zorg voor verbintenis en samenwerking.

Homoambassadeurs worden ook voor de komende vier jaar weer aangesteld. De LHBT-beweging blijft zich onverminderd inzetten voor roze Alkmaar en het emancipatiebeleid. Hiervoor worden nieuwe en innovatieve (zichtbaarheids-)activiteiten ontwikkeld. De gemeente erkent de rol van de LHBT-beweging en zal – indien nodig – ondersteunen en faciliteren.

NB Ondertekende versie is bij de administratie van de Voorzitter.