



# Jaarplan 2014

## COC Noord-Holland Noord

**Auteur:**  
**Maike Kardinaal,**  
**Voorzitter COC Noord-Holland Noord**

COC Noord-Holland Noord is aangesloten bij de federatie van de Nederlandse Vereniging tot integratie van Homoseksualiteit COC Nederland

postadres: postbus 1040 – 1810 ka alkmaar  
bezoekadres: bierkade 14a – alkmaar  
telefoon: 072-511 16 50

[www.cocnoordhollandnoord.nl](http://www.cocnoordhollandnoord.nl)

e-mail: [info@cocnoordhollandnoord.nl](mailto:info@cocnoordhollandnoord.nl)

k.v.k.: 37091575

IBAN: NL74 INGB 0003 7707 27

## Inleiding

Hierbij biedt het huidige bestuur van COC Noord-Holland Noord haar jaarplan voor 2014 aan haar leden aan. Het bestuur deelt graag de huidige ontwikkelingen binnen COC Noord-Holland Noord. Daarnaast wil het huidige bestuur haar plannen voor 2014 aan haar leden kenbaar maken.

In 2014 staat het werven van vrijwilligers centraal en het behouden en uitbreiden van haar huidige activiteiten. Het huidige bestuur is ambitieus en wil met haar organisatie nog meer naar buiten treden voor de kwetsbare doelgroepen zoals jongeren, ouderen en allochtonen. Een organisatie als COC valt en staat echter bij haar actieve achterban en actieve vrijwilligers. Zonder vrijwilligers en leden is er geen COC.

De organisatie van COC NHN staat onder druk daar er een onderbezetting is aan bestuursleden, coördinatoren en vrijwilligers.

Ons doel is dan ook om in 2014 de gelederen te versterken, en met nog meer vrijwilligers "aan de slag te gaan".

Doel is om onze bestaande Werkgroepen voorlichting, horeca, PR en "café hoezo anders" te versterken of daar waar nodig te ondersteunen.

De ambitie is om in 2014 met een aantal nieuwe werkgroepen te starten. Denk BV. aan "jong &out".

Daarnaast is het bestuur voornemens een aantal maatschappelijke thema avonden te organiseren.

Ook in 2014 blijft de zichtbaarheid belangrijk. In 2014 is COC Noord-Holland Noord de organisatie van de Roze Week Alkmaar. Daarnaast is het COC zeer actief op social media. Zowel de roze week website van 1811, COC NHN en Roze week Alkmaar is in het beheer van COC.

Ook in 2014 blijven we de verbinding zoeken met andere organisaties denk aan; scholen, discriminatie bureau art.1, de politiek en andere maatschappelijke organisaties.

2014 is tevens het verkiezingsjaar voor gemeente Alkmaar, ook hierin wil COC Alkmaar een rol spelen voor de roze kiezer.

Bestuur COC Noord-Holland Noord,  
Maaïke Kardinaal, voorzitter  
Richard Mulder, penningmeester  
April 2014

### **1. Huisvesting**

Het COC Noord-Holland Noord beschikt al sinds 1986 over een mooie eigen ontmoetingsruimte aan de Bierkade 14A in Alkmaar. Het pand, genaamd '1811' is goed zichtbaar en bereikbaar. Bij de entree ligt informatiemateriaal en bevindt zich de garderobe. In het middengedeelte is een grote verblijfsruimte met een goed ingerichte bar en toiletgroepen. Achterin een ruime dansvloer met discohoek. Helemaal achterin een ruime bergruimte. Er is een rookruimte intern gerealiseerd. Hierdoor is de overlast van rokers die naar buiten gaan verminderd. Ook de plek van de DJ is verbeterd, deze is geplaatst halverwege ons pand op de grens van dansvloer en caféruimte. Op deze manier is de DJ veel zichtbaarder zijn voor onze gasten die aan de bar zitten. Het pand heeft een frisse uitstraling gekregen. Voor 2014 zijn hier nu geen verbeterpunten geagendeerd.

### **2. Kerntaken van COC NHN**

In 2014 blijven we ons richten op onze kerntaken. Onze werkgroep voorlichting moet worden versterkt, werving van voorlichters en een goede coördinator zal ons speerpunt zijn. Daarnaast heeft het huidige COC de ambitie om een nieuwe werkgroep jong&out op te starten, zodat 1811 ook voor een jongere doelgroep een ontmoetingsplaats kan zijn. Daarnaast is er als pilot in juni een jongeren feest genaamd; "style". Bij gebleken succes kan deze activiteit een vervolg gaan krijgen. Bestaande activiteiten zoals "café hoezo anders" en pink society zullen door het huidige bestuur indien daar waar nodig zoveel mogelijk worden ondersteund. We blijven ons natuurlijk ook inzetten voor coming out gesprekken.

### **3. Bestuur en vrijwilligers**

Speerpunt van 2014 is werving. Doel is om meer bestuursleden, coördinatoren en andere vrijwilligers uit onze achterban aan te trekken.

Het huidige bestuur bestaat momenteel uit 2 actieve leden, een penningmeester en een voorzitter. Er zijn ten tijde van dit schrijven nog 4 coördinatoren actief; 1 coördinator voorlichting, 1 coördinator horeca, 1 coördinator café "Hoezo anders" en 1 coördinator PR en website beheer. De coördinator voorlichting heeft aangegeven per 1 juli te stoppen.

Het bestuur stelt zich als doel in 2014 uitgebreid te worden met een nieuwe secretaris en minimaal 2 algemeen bestuursleden. Een bestuurslid met ervaring in fondsen,- en subsidiewerving is hierin een pre.

Ons bestuur is voor integriteit en openheid in communicatie. Het is essentieel dat iedereen blijft openstaan voor elkaars ideeën. Verduidelijking en verdere stroomlijning van deze communicatielijnen en openheid in communicatie is net als in 2013 een doelstelling voor 2014.

Het bestuur blijft consequent op één vaste avond één keer per maand vergaderen. Vanaf 2014 worden de coördinatoren van de werkgroepen actief betrokken bij het bestuur. Een keer per kwartaal zullen zij bij een bestuursvergadering worden uitgenodigd. Daarnaast wordt er telefonisch en per mail actief contact met elkaar onderhouden.

Net als afgelopen jaar zal er een vrijwilligersdag worden georganiseerd met een hapje en een drankje. Op deze manier bedankt het bestuur alle vrijwilligers voor hun inzet.

#### **4. Communicatie en public relations**

##### **Promotie en werving**

In 2014 gaat het bestuur gericht en actief op zoek naar vrijwilligers. Er zijn voor meerdere werkgroepen en functies nieuwe vrijwilligers nodig. Met het organiseren van nieuwe avonden hopen we ook een nog breder en mogelijk nieuw publiek naar 1811 toe te trekken en daar ook middels ons netwerk nieuwe vrijwilligers aan te spreken. Denk aan een jongeren avond en vrouwenfeest.

Daarnaast zal er actief middels social media, de vrijwilligers centrale en de websites worden geworven.

Er zal continue middels persberichten en mail contact met de media worden gezocht om onze activiteiten onder de aandacht te brengen.

##### **Nieuwsbrief**

In 2014 gaan we verder met de nieuwsbrief. We kiezen ervoor de nieuwsbrief 1 x per kwartaal onder onze leden te verspreiden. Leden ontvangen de nieuwsbrief via de e-mail, daarnaast wordt deze via de website in kleur aangeboden. In de nieuwsbrief zal er nieuws worden opgenomen van de federatie, lokale zaken en vrijwilligerswerving of roze informatie.

##### **Website en Social media**

COC Noord-Holland Noord maakt voornamelijk gebruik van twee online media: de eigen websites [www.cocnoordhollandnoord.nl](http://www.cocnoordhollandnoord.nl) en [www.1811alkmaar.nl](http://www.1811alkmaar.nl). Op facebook wordt er actief gebruik gemaakt van een 1811 pagina, een COC NHN pagina en een roze week Alkmaar pagina. In 2014 blijft COC NHN actief gebruik maken van social media. Ook zal de website moeten worden bijgehouden en onderhouden. Een uitbreiding van de werkgroep PR&website beheer is hierbij wenselijk.

#### **5. Netwerken en samenwerking**

In 2014 wil COC Noord-Holland Noord verder varen op de al ingezette koers door meer samenwerking met andere organisaties, instanties. Ook vind het bestuur de samenwerking met de homo ambassadeurs belangrijk. Doel is om in 2014 samen een keer om tafel te gaan zitten om ervaringen en ideeën uit te wisselen en daar waar nodig elkaar te ondersteunen met roze activiteiten. Daarnaast zal het bestuur met samenwerkingsverbanden beter kunnen voldoen aan het uitvoeren van haar kerntaken. En daarmee kan het COC ook zichtbaar maken dat wij als maatschappelijk organisatie in 2014 kwetsbare LHBT 's een ontmoetingsplek kunnen bieden en maatschappelijk gezien een belangrijke rol spelen binnen de LHBT gemeenschap.

##### **Roze Week Alkmaar**

In 2014 is het COC Noord-Holland Noord de organisatie van de Roze week Alkmaar. Het huidige bestuur is samen met een aantal actieve vrijwilligers zeer actief bezig met de organisatie van de huidige roze week. In de roze week is de samenwerking gezocht met de organisatie van de roze viering, de homo ambassadeurs, Waagplein Alkmaar, de bibliotheek, Discriminatie bureau art 1, stedelijk museum, stichting meer dan gewenst en verschillende kleine projecten in Alkmaar. Onze belangrijkste programma onderdelen zijn Theater aan Z, en de grachten parade. Met theater aan Z verzorgen we gratis voorlichting aan alle scholen in Alkmaar e.o. D.M.V. een theater stuk voor scholieren. Met de grachten parade maken we aan Alkmaar de diversiteit van de LHBT beweging zichtbaar. Voor het eindfeest is de samenwerking gezocht met Garbo for Woman, zij organiseren al jaren vrouwen feesten in Amsterdam. In de roze week zal zij een mixed eindfeest organiseren. In 2014 zal COC NHN de koers moeten gaan bepalen van roze week Alkmaar 2015.

### **Gemeente en koplopersubsidie**

Met het vertrek van de oude voorzitter Simon Broersma is ook het politieke netwerk van COC NHN enigszins komen te vervallen. Het is aan de huidige voorzitter om deze goede contacten met de gemeente te blijven en opnieuw te onderhouden. Daarnaast is 2014 het laatste jaar dat het COC aanspraak kan maken op de zogenoemde koplopers gelden.

De gemeente Alkmaar en Hoorn beschikken over 'koplopergeld', dit zijn gelden die door het ministerie van OCW beschikbaar zijn gesteld voor LHBT beleid.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en wetenschap (OCW) voert sinds jaren een actief diversiteitbeleid. Hiervoor is in de periode 2008 t/m 2011 een koploperprogramma ingevoerd om homo-emancipatie op lokaal niveau te stimuleren. 18 gemeenten hebben hieraan deelgenomen. Voor de periode 2012 t/m 2014 wil het ministerie de aanpak voortzetten. Ook Alkmaar en Hoorn zijn uitgenodigd om hier aan deel te nemen. In de intentieverklaring van het nieuwe lokaal LHBT-emancipatiebeleid worden gemeenten opgeroepen gezamenlijk op te trekken om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders) verder te bevorderen.

In 2014 zal het huidige bestuur zich moeten verdiepen in de mogelijkheden van subsidiegelden en fondsen voor 2015.

### **Gemeente Alkmaar**

De gemeente Alkmaar heeft een meerjarenplan vastgesteld 'Alkmaar kleurt roze'. In dit meerjarenplan lokaal LHBT emancipatiebeleid 2012 t/m 2014 staan een aantal acties genoemd binnen de sectoren onderwijs, openbare ruimte, sport, zorginstellingen en niet westerse gemeenschappen.

### **Gemeente Hoorn**

Ook de gemeente Hoorn heeft een lokaal actieplan LHBT voor 2012 – 2014 vastgesteld. Hoorn wil dat homoseksuelen, lesbische, biseksuele en transgender inwoners zich thuis en veilig voelen in de stad en dat zij een eerlijke kans op participatie hebben. Het actieplan kent dezelfde doelstellingen als de intentieverklaring die getekend is tussen de minister en de wethouders van de koplopergemeenten. Deze doelen zijn: veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie. Om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie verder te bevorderen willen de actieve LHBT gemeenten zich samen met de minister van OC&W inspannen om in Nederland en waar mogelijk ook internationaal:

- Discriminatie, intimidatie en geweld tegen homoseksuelen en transgenders krachtig te bestrijden.
- Te bevorderen dat homoseksuelen en transgenders zich veilig(er) weten, weerbaar te zijn en zich welbevinden op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen sociale kring en te bevorderen dat homoseksuelen voor hun seksuele voorkeur durven uitkomen.
- Te stimuleren dat homoseksualiteit en het transgender zijn meer bespreekbaar wordt onder jongeren en in kringen waar dat nog taboe is en dat homoseksuelen en transgenders daarbij ondersteuning krijgen.

De gemeente Hoorn ziet voor het COC Noord-Holland Noord vooral een rol weggelegd in het geven van voorlichtingen aan leerlingen, personeel en ouders van middelbare scholen en het MBO. Daarnaast ook het organiseren van roze lopers en roze salons in verzorgingstehuizen.

### **Overige samenwerkingspartners**

Daarnaast wil COC Noord-Holland Noord haar goede relaties met organisaties als de GGD, discriminatie bureau art.1, scholen en de bibliotheek voortzetten. Met de landelijke federatie COC Nederland en zusterorganisaties zijn de contacten goed. In 2014 wil het bestuur gaan onderzoeken, hoe andere lid verenigingen hun werkgroepen hebben ingericht. Wat doen zij anders, wat kan bij ons beter. Het landelijk COC is van plan goede ideeën in een intranet achtige omgeving te plaatsen, dit zou ons kunnen ondersteunen bij deze plannen. Ook tijdens landelijk overleg zal er door het bestuur worden genetwerkt.

### **Werkgroep coming out en voorlichting**

In 2014 is het belangrijk dat er meer voorlichters bij komen. Een aantal voorlichters zijn beperkt inzetbaar daar de voorlichting overdag gebeurt. Het is daarom belangrijk om nieuwe voorlichters te werven. Daarnaast stopt de coördinator voorlichter per 1 juli 2014.

En ook de homo ambassadeur onderwijs stopt.

Dit betekent dat de voorlichting onder druk staat. Het continueren van de voorlichtingen op de scholen is in 2014 ons belangrijkste doel.

De werkgroep voorlichting neemt deel aan vergaderingen en trainingen. Het bestuur zal met de vertrekkende coördinator een evaluatie gesprek inplannen, en samen met hem een aantal knelpunten in kaart brengen. Waar loopt de huidige voorlichters groep tegenaan en wat kunnen we verbeteren. Daarnaast zal er contact met andere lid verenigingen worden gezocht om te onderzoeken hoe zij hun voorlichting organiseren.

### **Coming out gesprekken**

Een andere taak van de werkgroep voorlichting is het voeren van coming out gesprekken. Zowel jongeren als ouderen kloppen met regelmaat aan bij COC NHN om meer te weten te komen over LHBT en het COC. Aanmeldingen worden altijd doorgegeven aan de coördinator van de werkgroep, deze bepaalt dan wie van de werkgroep-leden het gesprek zal gaan voeren.

### **Gay-Straight Alliance**

Gay-Straight Alliance (GSA) is een initiatief van COC Nederland om seksuele diversiteit op scholen bespreekbaar te maken en daardoor een veiliger schoolklimaat te creëren voor alle leerlingen. Zo kan een Gay-Straight Alliance bijvoorbeeld de hele school volplakken met zelfgemaakte posters over diversiteit, realiseren dat er voorlichters van het COC in de klas komen of ervoor zorgen dat de bibliotheek ook boeken met lesbische of homoseksuele thema's heeft. Het gay straight alliance project zal dit jaar onder de werkgroep en coördinator voorlichting vallen. Deze werkgroep kan scholen daar waar nodig ondersteunen, en zorgen dat COC NHN ook zichtbaar aanwezig is op paarse vrijdag bij scholen. Het initiatief van het organiseren van paarse vrijdag zal wel bij de scholen zelf moeten worden genomen. Ook de ambassadeurs onderwijs zullen nauw betrokken worden

### **De Roze Loper en roze ouderen**

Het komt voor dat oudere homoseksuelen en lesbiennes in zorgcentra slachtoffer worden van discriminatie. Zij durven niet voor hun geaardheid uit te komen, dit uit angst te worden uitgesloten door andere bewoners, of op minachting te stuiten van verzorgend personeel. De Roze Loper reikt verder dan de LHBT gemeenschap, het instrument is aanleiding voor instellingen de tolerantiegraad eens goed onder de loep te nemen en beïnvloedt vele cliënten en medewerkersgroepen met een positief resultaat. De eerste zorginstellingen binnen de verstandelijk gehandicapten sector volgen het goede voorbeeld. Nu is het zaak te borgen en uit te breiden. Meer informatie is te vinden op [www.rozezorg.nl](http://www.rozezorg.nl)

Het COC Noord-Holland Noord zou graag zien dat er meerdere roze lopers in ons werkgebied worden uitgereikt. Zorginstellingen kunnen dit zelf aanvragen alleen is het wel belangrijk dat wij vanuit het COC de instellingen enthousiasmeren en waar mogelijk

ondersteunen. Ook de homo ambassadeur ouderen speelt hierin een rol. De homo ambassadeur organiseert momenteel ook de roze salons voor ouderen in de sociëteit .

### **Vrouwen**

In 2014 wil het bestuur meer activiteiten voor vrouwen aanbieden. Het eindfeest van de Roze Week wordt georganiseerd door Garbo, dit is deze avond een mixed feest. Deze organisatie is bekend van grote vrouwen feesten in Amsterdam. Mocht dit feest een succes worden, dan wil het COC NHN onderzoeken wat de mogelijkheden zijn in de samenwerking met Garbo. Om op deze wijze de vrouwen doelgroep beter te bereiken. Daarnaast zal er in 2014 onderzocht worden hoe we nog meer onze vrouwelijke achterban kunnen bereiken. Wat zijn hun wensen en behoeftes, hoe kan COC NHN hier op inspelen?

### **Allochtonen**

In 2014 willen we ons gaan oriënteren in welke mogelijkheden er zijn om een werkgroep voor deze doelgroep op te gaan zetten. Hoe bereiken we deze doelgroep? En wat spreekt hen aan. Hierbij kan eventueel de samenwerking worden gezocht met respect 2 love. Tijdens de roze week Alkmaar zal deze groep ook deelnemen aan de grachten parade.

Ons eerste actiepoint is om te onderzoeken waar onze vrouwelijke achterban behoefte aan heeft. Daarna wil het bestuur gaan inventariseren of er vrouwen zijn die zich actief willen inzetten op vrouwenactiviteiten te organiseren.

### **Homoambassadeurs**

De gemeente Alkmaar heeft op dit moment vijf homoambassadeurs aangesteld. Deze zijn actief binnen onderwijs, zorg en sport en krijgen vanaf 2013 ondersteuning vanuit het COC. Tot afgelopen jaar werden de ambassadeurs begeleid door bureau discriminatiezaken. Doel van het ambassadeurschap is het beter bespreekbaar maken van homoseksualiteit en het vergroten van de acceptatie ervan. Ambassadeurs gaan hiervoor hun netwerk inzetten. De aanstelling in 2011 was een belangrijke stap. Hiermee gaf de gemeente Alkmaar een belangrijke impuls aan het voorkomen van discriminatie en aan emancipatie van homoseksuelen. Het bestuur wil in 2013 nauwer met de homoambassadeurs samenwerken. Op sommige terreinen mag meer actie van de ambassadeurs worden verwacht. Het bestuur zal waar nodig ondersteunen, bijvoorbeeld bij activiteiten tijdens de Roze Week Alkmaar. Van de klankbordgroep is niet veel terecht gekomen. Het bestuur zal samen met de gemeente Alkmaar en bureau discriminatiezaken een vinger aan de pols houden.