



Jaarplan 2015

COC Noord-Holland Noord

Auteur:
Maike Kardinaal,
Voorzitter COC Noord-Holland Noord

COC Noord-Holland Noord is aangesloten bij de federatie van de Nederlandse Vereniging tot integratie van Homoseksualiteit COC Nederland

postadres: postbus 1040 – 1810 ka alkmaar
bezoekadres: bierkade 14a – alkmaar
telefoon: 072-511 16 50

www.cocnoordhollandnoord.nl

e-mail: info@cocnoordhollandnoord.nl

k.v.k.: 37091575

IBAN: NL74 INGB 0003 7707 27

Inleiding

Hierbij biedt het huidige bestuur van COC Noord-Holland Noord haar jaarplan voor 2015 aan haar leden aan. Het bestuur deelt graag de huidige ontwikkelingen binnen COC Noord-Holland Noord. Daarnaast wil het huidige bestuur haar plannen voor 2015 aan haar leden kenbaar maken.

In 2015 gaan we door met het werven van vrijwilligers en het behouden en uitbreiden van haar huidige activiteiten. Het bestuur is in 2014 versterkt met een secretaris en algemeen bestuurslid. Ook draait er sinds november 2014 een aspirant bestuurslid mee. Er zijn 5 bestuursleden.

Daarnaast zijn er een 4 coördinatoren die het bestuur ondersteunen. Het doel van 2014 om de gelederen te versterken is daarmee bereikt. Het huidige bestuur is ambitieus en wil met haar organisatie nog meer naar buiten blijven treden voor de kwetsbare doelgroepen zoals jongeren, ouderen en allochtonen.

Ook in de ondertekende politieke roze intentieverklaring van november 2014 zijn de grote lijnen voor de komende 4 jaar uitgezet.

Een organisatie als COC valt en staat echter bij haar actieve achterban en actieve vrijwilligers. Zonder vrijwilligers en leden is er geen COC.

Doel is om onze bestaande werkgroepen voorlichting, horeca, PR en "café hoezo anders" te versterken of daar waar nodig te ondersteunen.

Ook in 2015 blijft de zichtbaarheid belangrijk. In 2015 is COC Noord-Holland Noord de organisatie van de Roze Week Alkmaar. Het evenement zal worden verkort tot een meerdaagse pride.

Daarnaast is het COC zeer actief op social media. Facebook en websites worden actief onderhouden.

Ook in 2015 blijven we de verbinding zoeken met andere organisaties denk aan; scholen, discriminatie bureau art.1, de homo ambassadeurs, de politiek en andere maatschappelijke organisaties.

Bestuur COC Noord-Holland Noord,
Maaïke Kardinaal, voorzitter
Richard Mulder, penningmeester
November 2014

1. Huisvesting

Het COC Noord-Holland Noord beschikt al sinds 1986 over een mooie eigen ontmoetingsruimte aan de Bierkade 14a in Alkmaar. Het pand, genaamd '1811' is goed zichtbaar en bereikbaar. Bij de entree ligt informatiemateriaal en bevindt zich de garderobe. In het middengedeelte is een grote verblijfsruimte met een goed ingerichte bar en toiletgroepen. Achterin een ruime dansvloer met discohoek. Helemaal achterin een ruime bergruimte.

In 2014 heeft er een bezoek aan de beursvloer plaats gevonden. Hieruit is er in ieder geval een aanbod gedaan tot schilder materiaal en advies. Het is aan het COC om de vrijwilligers en het plan te regelen. De bar coördinator zal samen met het bestuur een plan maken dat in 2015 zal worden uitgevoerd. Er liggen een aantal verbeterpunten en achterstallig onderhoud ten aanzien van ons pand. Dit zal worden geïnventariseerd en met de mogelijkheden die er zijn worden aangepakt.

2. Kerntaken van COC Noord-Holland Noord

In 2015 blijven we ons richten op onze kerntaken. Onze werkgroep voorlichting moet worden versterkt, werving van voorlichters en het ondersteunen van de coördinator zal ons speerpunt zijn. Sinds juni 2014 zijn we gestart met de pilot "Style". Jongeren feesten georganiseerd door jongeren en voor jongeren tot 30 jaar. De feesten hebben in 2014 twee maal met succes plaats gevonden. Ook in 2015 gaat het COC i.s.m. de organisatoren van "Style" deze feesten 1 x per kwartaal aanbieden. Bestaande activiteiten zoals "café hoezo anders" en pink society zullen door het huidige bestuur indien daar waar nodig zoveel mogelijk worden ondersteund. We blijven ons natuurlijk ook inzetten voor coming out gesprekken.

3. Bestuur en vrijwilligers

Het huidige bestuur bestaat momenteel uit 4 leden, een penningmeester, voorzitter, secretaris, algemeen bestuurslid en een aspirant algemeen bestuurslid. Er zijn ten tijde van dit schrijven nog 4 coördinatoren actief; 1 coördinator voorlichting, 1 coördinator horeca, 1 coördinator café "Hoezo anders" en 1 coördinator PR en website beheer.

Ons bestuur is voor integriteit en openheid in communicatie. Het is essentieel dat iedereen blijft openstaan voor elkaars ideeën. Verduidelijking en verdere stroomlijning van deze communicatielijnen en openheid in communicatie is net als in 2014 een doelstelling voor 2015. Het bestuur blijft consequent op één vaste avond één keer per maand vergaderen. Coördinatoren schuiven tijdens dit bestuur overleg aan, of houden het bestuur middels mail of telefonisch op de hoogte van hun activiteiten.

Net als afgelopen jaar zal er in 2015 een vrijwilligersavond worden georganiseerd met een hapje en een drankje. Op deze manier bedankt het bestuur alle vrijwilligers voor hun inzet. In 2015 zal de uitnodiging van deze avond via meerdere kanalen bekend worden gemaakt. Daarnaast zal het bestuur de vrijwilligers vragen wat hun ideeën zijn voor een leuke vrijwilliger dag of avond. In 2014 heeft het bestuur tevens de vrijwilligers overeenkomst ingevoerd. Hierin staat wat wij van onze vrijwilligers verwachten. Maar ook wat de vrijwilligers van hun bestuur mogen verwachten.

4. Communicatie en public relations

Promotie en werving leden en vrijwilligers

In 2015 gaat het bestuur gericht en actief op zoek naar vrijwilligers en leden. Er zijn voor meerdere werkgroepen en functies nieuwe vrijwilligers nodig. Met het organiseren van nieuwe avonden hopen we ook een nog breder en mogelijk nieuw publiek naar 1811 toe te trekken en daar ook middels ons netwerk nieuwe vrijwilligers aan te spreken. Denk aan de jongeren avond en het vrouwenfeest.

De leden zijn onze achterban. Het is belangrijk dat we hen blijven betrekken bij onze plannen. Ook is het aan het bestuur om duidelijk te maken aan de LHBT-ers in Alkmaar en omgeving dat wij ons inzetten voor de roze gemeenschap en dat hun lidmaatschap er toe doet.

Het is daarom zaak dat we onze activiteiten middels nieuwsbrief en sociale media kenbaar maken.

Daarnaast zullen er actief middels social media, de vrijwilligerscentrale en de websites vrijwilligers worden geworven.

Er zal continue middels persberichten en mail contact met de media worden gezocht om onze activiteiten onder de aandacht te brengen.

Nieuwsbrief

In 2015 gaan we verder met de nieuwsbrief. We kiezen ervoor de nieuwsbrief 1 x per kwartaal onder onze leden te verspreiden. Leden ontvangen de nieuwsbrief via de e-mail, daarnaast wordt deze via de website in kleur aangeboden. In de nieuwsbrief zal er nieuws worden opgenomen van de federatie, lokale zaken en vrijwilligerswerving of roze informatie.

Website en Sociale media

COC Noord-Holland Noord maakt voornamelijk gebruik van twee online media: de eigen websites www.cocnoordhollandnoord.nl en www.1811alkmaar.nl. Op facebook wordt er actief gebruik gemaakt van een 1811 pagina, een COC Noord-Holland Noord pagina en een roze week Alkmaar pagina. In 2015 blijft COC Noord-Holland Noord actief gebruik maken van social media. Ook zal de website moeten worden bijgehouden en onderhouden. Een uitbreiding van de werkgroep PR&website beheer is hierbij wenselijk.

5. Netwerken en samenwerking

In 2015 wil COC Noord-Holland Noord verder inzetten op samenwerking met andere organisaties en instanties. Ook vindt het bestuur de samenwerking met de homo ambassadeurs belangrijk. Ook zal het bestuur actief netwerken met andere COC's, de gemeente Alkmaar en omliggende gemeentes. Zo is er in 2014 een intentieverklaring getekend van de 7 West Friese gemeentes, ook daar verzorgt COC de voorlichting. Daarnaast zal het bestuur met samenwerkingsverbanden beter kunnen voldoen aan het uitvoeren van haar kerntaken. En daarmee kan het COC ook zichtbaar maken dat wij als maatschappelijk organisatie in 2014 kwetsbare LHBT 's een ontmoetingsplek kunnen bieden en maatschappelijk gezien een belangrijke rol spelen binnen de LHBT gemeenschap.

Alkmaar Pride

In 2014 is het COC Noord-Holland Noord de organisatie van de Roze Week Alkmaar geweest. Om de continuïteit van de grachten parade te kunnen garanderen heeft het bestuur besloten Roze Week Alkmaar in afgeslankte versie door te laten gaan onder de noemer Alkmaar Pride. De intentie is om er een meerdaags roze evenement van te maken met als publiekstrekker de grachtenparade op zaterdag 30 mei.

Het huidige bestuur heeft inmiddels al een start gemaakt met de organisatie van Alkmaar Pride. De groep is in verschillende commissies uiteen gegaan. Ook tijdens Alkmaar Pride zal er samenwerking worden gezocht met roze belangenorganisaties, stad Alkmaar en haar bewoners en Art 1..Met de grachten parade maken we aan Alkmaar de diversiteit van de LHBT beweging zichtbaar.

Gemeente en koplopersubsidie

De gemeente Alkmaar zal ook de komende 3 jaar als "regenboogstad" gebruik maken van koplopergelden.

In 2014 is de huidige voorzitter gestart met netwerken bij de gemeente. Inmiddels is het lijntje met de beleidsambtenaar kort. In 2014 is in november de subsidie aanvraag op de valreep nog toegekend. In 2015 zal de subsidie aanvraag eerder op de agenda staan. Vanuit de werkgroepen zal een wensenlijst moeten worden ingediend met wat is er nodig aan middelen.

Het is aan de huidige voorzitter om deze goede contacten met de gemeente te blijven onderhouden. Een taak is ook om kennis te maken met de nieuwe wethouder.

De gemeente Alkmaar en Hoorn beschikken over 'koplopergelden', dit zijn gelden die door het ministerie van OCW beschikbaar zijn gesteld voor LHBT beleid.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en wetenschap (OCW) voert sinds jaren een actief diversiteitbeleid. Hiervoor is in de periode 2008 t/m 2011 een koploperprogramma ingevoerd om homo-emancipatie op lokaal niveau te stimuleren. 18 gemeenten hebben hieraan deelgenomen. Voor de periode 2014 t/m 2016 wil het ministerie de aanpak voortzetten. Ook Alkmaar en Hoorn zijn uitgenodigd om hier aan deel te nemen. In de intentieverklaring van het nieuwe lokaal LHBT-emancipatiebeleid worden gemeenten opgeroepen gezamenlijk op te trekken om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT-inwoners (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders) verder te bevorderen.

In 2014 zal het huidige bestuur zich moeten verdiepen in de mogelijkheden van subsidiegelden en fondsen voor 2015.

Tijdens het politiek debat van november 2014 dat plaatsvond in het COC hebben tevens alle niet-christelijke politieke partijen hun intentie uitgesproken om zorg te dragen voor een goed LHBT beleid binnen de regenboog gemeente Alkmaar. (zie bijlage 1)

Gemeente Alkmaar

De gemeente Alkmaar is van 2014 tot 2016 wederom regenboogstad. Zij ontvangen koplopers gelden. Het is aan het COC om samen met de gemeente en andere roze organisaties de verbintenissen te zoeken, en er zorg voor te dragen dat deze gelden op een juiste wijze worden ingezet voor de LHBT gemeenschap in de gemeente Alkmaar.

Gemeente Hoorn

De gemeente Hoorn ziet voor het COC Noord-Holland Noord vooral een rol weggelegd in het geven van voorlichtingen aan leerlingen, personeel en ouders van middelbare scholen en het MBO. Daarnaast ook het organiseren van roze lopers en roze salons in verzorgingstehuizen.

De federatie

Tijdens de algemene leden vergadering van 2014 is er door het landelijk bestuur een strategisch kader 2015-2018 gepresenteerd. Dit strategisch plan en haar 7 kenwaarden zal het COC Noord Holland Noord als leidraad gebruiken voor haar activiteiten 2015-2018.

Samenwerkingspartners

Daarnaast wil COC Noord-Holland Noord haar goede relaties met organisaties als de GGD, discriminatie bureau art.1, scholen en de bibliotheek voortzetten. Met de landelijke federatie COC Nederland en zusterorganisaties zijn de contacten goed. In 2015 wil het bestuur gaan onderzoeken, hoe andere lid verenigingen hun werkgroepen hebben ingericht. Wat doen zij anders, wat kan bij ons beter. Vanuit de federatie is het Wiki netwerk gestart. Hierop kunnen bestuursleden in loggen en gebruik maken van lid verenigingen hun "best practices".

Werkgroep coming out en voorlichting

De voorlichting is een van COC haar belangrijkste werkgroepen. Er zijn nooit genoeg voorlichters om aan alle vragen te voldoen. Werving van voorlichters blijft ook in 2015 een doel. Hierin zal het bestuur de coördinator daar waar gewenst moeten ondersteunen. Het is aan de coördinator zelf om aan te geven waar hulp nodig is.

Het is ook belangrijk dat de groep voorlichters contact gaat zoeken met de landelijke federatie. Susanne ter Braak organiseert verschillende workshops en meetings. Het is voor de kennisoverdracht, structuur en visie vanuit de federatie van belang dat deze ook bezocht gaan worden.

De werkgroep voorlichting neemt daarnaast deel aan vergaderingen en trainingen. De werkgroep zal in 2015 door middel van evaluatieformulieren in kaart brengen of de huidige voorlichtingslessen nog wel volledig aansluiten bij de vraag van de leerlingen. Indien gewenst zal er onderzocht worden waar de voorlichting nog beter kan aansluiten op de doelgroep.

Coming out gesprekken

Een andere taak van de werkgroep voorlichting is het voeren van coming out gesprekken. Zowel jongeren als ouderen kloppen met regelmaat aan bij COC Noord-Holland Noord om meer te weten te komen over LHBT en het COC. Aanmeldingen worden altijd doorgegeven aan de coördinator van de werkgroep, deze bepaalt dan wie van de werkgroep-leden het gesprek zal gaan voeren.

Gay-Straight Alliance

Gay-Straight Alliance (GSA) is een initiatief van COC Nederland om seksuele diversiteit op scholen bespreekbaar te maken en daardoor een veiliger schoolklimaat te creëren voor alle leerlingen. Zo kan een Gay-Straight Alliance bijvoorbeeld de hele school volplakken met zelfgemaakte posters over diversiteit, realiseren dat er voorlichters van het COC in de klas komen of ervoor zorgen dat de bibliotheek ook boeken met lesbische of homoseksuele thema's heeft. Het gay straight alliance project zal dit jaar onder de werkgroep en coördinator voorlichting vallen. Deze werkgroep kan scholen daar waar nodig ondersteunen en zorgen dat COC Noord-Holland Noord ook zichtbaar aanwezig is op paarse vrijdag bij scholen. Het initiatief van het organiseren van paarse vrijdag zal wel door de scholen zelf moeten worden genomen.

Horeca activiteiten

Het COC Noord-Holland Noord kent een goed functionerend horeca gedeelte, dat sinds 2008 onder de naam "1811 Dance & Drinks" tal van verschillende ontmoetingsavonden en -middagen organiseert.

Zo is er iedere donderdagavond Café avond. Open vanaf 20.00 uur. Om de avond laagdrempelig te houden, wordt er gratis koffie en thee geschonken voor de bezoekers.

Iedere zaterdagavond open vanaf 22.00 uur. Er kan gedanst worden, er is een ruime sortering tijdschriften die men kan lezen en met grote regelmaat worden er speciale thema avonden georganiseerd voor onze bezoekers.

Afgelopen jaar is er in 1811 Dance & Drinks gestart met speciale jongerenavonden op de vrijdagavond onder de noemer "Style". Deze avond is specifiek gericht op jonge mensen tot 30 jaar en is tot nu toe succesvol gebleken.

Ook is er maandelijks op de zondagmiddag Café Hoezo Anders?, speciaal gericht op mensen met een beperking, ook deze middagen zijn goed bezocht en voorzien duidelijk in een behoefte.

Voor 2015 staan, naast het continueren van bovenstaande activiteiten, speciale vrouwenmiddag/avonden in de planning.

Al onze barvrijwilligers zijn in het bezit van het NOC*NSF certificaat Verantwoord Alcohol schenken.

De Roze Loper en roze ouderen

Het komt voor dat oudere homoseksuelen en lesbiennes in zorgcentra slachtoffer worden van discriminatie. Zij durven niet voor hun geaardheid uit te komen, dit uit angst te worden uitgesloten door andere bewoners, of op minachting te stuiten van verzorgend personeel.

De Roze Loper reikt verder dan de LHBT gemeenschap, het instrument is aanleiding voor instellingen de tolerantiegraad eens goed onder de loep te nemen en beïnvloedt vele cliënten en medewerkersgroepen met een positief resultaat. De eerste zorginstellingen binnen de verstandelijk gehandicapten sector volgen het goede voorbeeld. Nu is het zaak dit te borgen en uit te breiden.

Meer informatie is te vinden op www.rozezorg.nl

Het COC Noord-Holland Noord zou graag zien dat er meerdere roze lopers in ons werkgebied worden uitgereikt, ook dit punt is opgenomen in de intentieverklaring "Alkmaar Regenboogstad". Zorginstellingen kunnen dit zelf aanvragen alleen is het wel belangrijk dat wij vanuit het COC de instellingen enthousiasmeren en waar mogelijk ondersteunen. Ook de homo ambassadeur ouderen speelt hierin een rol. De homo ambassadeur organiseert roze salons. De pink society is momenteel "dakloos", en zal per januari 2015 haar activiteiten in 1811 Dance & Drinks laten plaats vinden.

Vrouwen

Met inmiddels twee vrouwen in het bestuur en 1 vrouwelijk aspirant lid worden de plannen voor een vrouwencafé alsmat concreter. In 2015 zal er een vrouwencafé gaan starten. Het eindfeest van de Roze Week in 2014 was georganiseerd door Garbo, dit is deze avond een mixed feest

geweest. Het was een daverend succes. De vraag naar vrouwenavond of -middag blijft. Het bestuur zal dit in 2015 gaan organiseren.
Op deze wijze bereiken we ook wat beter de L, van de LHBT groep. En kan er beter gekeken worden wat de behoeftes zijn van onze vrouwelijk achterban.

Roze theater

In november 2014 zijn we gestart met een samenwerking met "springtime", roze theater. Theatermaker Annelies maakt samen met LHBT-ers een roze voorstelling. Tijdens deze avond kunnen vrouwen en mannen elkaar ontmoeten in een andere setting dan horeca. De groep is toegankelijk voor een ieder die eraan deel wil nemen. Het doel is om tijdens Alkmaar pride 2015 met de roze toneelgroep een voorstelling te gaan verzorgen.

Allochtonen

In 2015 willen blijven we ons oriënteren in welke mogelijkheden er zijn om een werkgroep voor deze doelgroep op te gaan zetten. Hoe bereiken we deze doelgroep? En wat spreekt hen aan. Hierbij kan eventueel de samenwerking worden gezocht met respect 2 love. Tijdens de roze week Alkmaar 2014 was deze boot de winnaar. Ook in 2015 verwachten we dat deze groep zichtbaar aanwezig is tijdens Alkmaar pride.

Homoambassadeurs

De gemeente Alkmaar heeft op dit moment vijf homoambassadeurs aangesteld. Deze zijn actief binnen onderwijs, zorg en sport. De positie van homoambassadeur onderwijs is momenteel vacant. Tot afgelopen jaar werden de ambassadeurs begeleid door bureau discriminatiezaken. Doel van het ambassadeurschap is het beter bespreekbaar maken van homoseksualiteit en het vergroten van de acceptatie ervan. Ambassadeurs gaan hiervoor hun netwerk inzetten. De aanstelling in 2011 was een belangrijke stap. Hiermee gaf de gemeente Alkmaar een belangrijke impuls aan het voorkomen van discriminatie en aan emancipatie van homoseksuelen. Het bestuur wil in 2015 de contacten met de homoambassadeurs verder uitbouwen en de verbintenissen zoeken om nauwer met de homoambassadeurs samen te werken.

Bijlage 1.

Intentieverklaring "Alkmaar regenboogstad" november 2014

In de intentieverklaring spreken de ondertekenende partijen (politieke partijen en LHBT-beweging) af waar zij de komende vier jaar gezamenlijk op inzetten.

Veiligheid voor elke inwoner

Scholen zijn niet voor alle leerlingen de veilige haven die ze zouden moeten zijn. De gemeente ondersteunt voorlichting voor en op scholen. Door actief deel te nemen aan de Nationale Coming-outdag en Paarse Vrijdag. De LHBT-beweging blijft voorlichtingslessen geven op scholen. De gemeente zal actief blijven werven voor een homoambassadeur Onderwijs. Voor kwetsbare roze doelgroepen: allochtonen, verstandelijk beperkten en voor jongeren is extra aandacht. Er zullen mogelijkheden worden onderzocht voor een roze vertrouwenspersoon en/of Roze In Blauw afdeling binnen de gemeente Alkmaar.

Sport is voor allen

Jezelf kunnen zijn in de sport is belangrijk; iedereen moet immers kunnen sporten en bewegen zonder belemmerd te worden. De gemeente blijft hierop inzetten door contacten te continueren met de professionele sport en sportclubs in Alkmaar. Daarnaast stimuleert de gemeente activiteiten om de zichtbaarheid en acceptatie van LHBT's in de amateursport te blijven verbeteren. Eerdere afspraken en samenwerking met o.a. Movisie en NSA worden behouden.

Roze ouderen

In beleid op ouderen wordt rekening gehouden met de specifieke behoeften en wensen van de oudere LHBT-ers. Een beleid waarin aandacht is voor eenzaamheid, gezondheid en woonwensen. De gemeente zal zich inzetten voor meer verzorgingstehuizen met een roze looper. Behoud van Pink Society als ontmoetingsplek voor ouderen.

Alkmaar regenboogstad !

De gemeente is trots op roze Alkmaar. De gemeente zorgt voor de zichtbaarheid van LHBT's, bijvoorbeeld op de website, gemeentelijke communicatie en door het uithangen van de regenboogvlag tijdens evenementen. De gemeente Alkmaar zet zich in voor de continuïteit van Roze Week Alkmaar.

De gemeente zal een heldere visie ontwikkelen op de verdeling van koplopergelden en subsidies, de gemeente is regisseur tussen de belangenorganisaties en draagt zorg voor verbintenis en samenwerking.

Homoambassadeurs worden ook voor de komende vier jaar weer aangesteld. De LHBT-beweging blijft zich onverminderd inzetten voor roze Alkmaar en het emancipatiebeleid. Hiervoor worden nieuwe en innovatieve (zichtbaarheids-)activiteiten ontwikkeld. De gemeente erkent de rol van de LHBT-beweging en zal – indien nodig – ondersteunen en faciliteren.

NB Ondertekende versie is bij de administratie van de Voorzitter.